

**Міський план заходів
щодо реалізації Національного плану дій з виконання резолюції
Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період 2020 – 2022 років**

№	Зміст заходу	Відповідальний за виконання	Термін виконання	Показники виконання	Джерела фінансування (місцевий бюджет, інші)	Прогнозний обсяг фінансування ресурсів для виконання завдання, тис. грн. у т.ч. за роками		
						2020	2021	2022
I. Дослідження, координація та підготовка кадрів								
1.	Проведення періодичних засідань Координаційної ради з питань гендерної рівності, соціальної згуртованості, громадської безпеки та впровадженням резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, Мир, Безпека» щодо координації діяльності суб'єктів взаємодії, які працюють над впровадженням міського плану дій щодо виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325	Заступник міського голови-голова координаційної ради	Що-квартально	- Наявність щорічного плану роботи Координаційної ради; - кількість проведених засідань Координаційної ради; - кількість прийнятих рекомендацій до виконання міською радою	Не потребує	-	-	-
2.	Створення та періодичне оновлення гендерного профілю громади, у тому числі, статистичних даних щодо вразливих груп чоловіків та жінок	Начальник планово-фінансового відділу	Постійно	- Наявність гендерного профілю громади; - кількість нормативних документів щодо	Не потребує	-	-	-

				внесення змін до гендерного профілю громади				
3.	Організація проведення навчань, консультаційних заходів для депутатів, посадових осіб місцевого самоврядування з питань гендерного бюджетування, соціальної мобілізації громади, попередження гендерно-зумовленого насильства та щодо реалізації Національного і міського плану дій на виконання резолюції Ради безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека»	Керуюча справами виконкому міської ради, міжнародні та громадські організації	Постійно (за окремим графіком)	- кількість заходів, у яких взяли участь депутати, посадові особи місцевого самоврядування; - кількість депутатів, посадових осіб місцевого самоврядування, що взяли участь в тренінгах, семінарах; - відсоток покращення рівень знань депутатів, посадових осіб місцевого самоврядування з питань реалізації резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека»	Інші	7,0	7,0	7,0
4.	Проведення навчань для соціальних працівників, психологів, керівників та працівників навчальних закладів та медичних установ, представників громадських організацій, волонтерів, батьківських комітетів з питань: - надання гендерно-чутливих послуг та запобігання і протидії всім формам насильства щодо дівчат та жінок; - усунення гендерних	Центр гендерної рівності, ЦСССДМ, Кременська РДА (за згодою), міжнародні та громадські організації	Постійно (за окремим графіком)	- Кількість проведених навчальних заходів; - перелік установ та організацій, залучених до навчальних заходів; - кількість охоплених навчанням керівників та працівників установ, закладів,	Інші	7,0	5,0	5,0

	<p>стереотипів та дискримінації;</p> <ul style="list-style-type: none"> - протидії булінгу; - надання допомоги постраждалим від конфліктів, сексуального насильства з урахуванням їх потреб, у тому числі осіб із вразливих категорій; - проведення тренінгів з гендерної рівності, гендерно-чутливого та конфліктного аналізу 			<p>громадських організацій, батьків, волонтерів та ін. (жінок та чоловіків)</p>				
5.	<p>Співпраця з громадськими та міжнародними організаціями, групами самопомоги щодо проведення навчання для соціальних працівників, психологів, працівників освіти та медичних працівників, представників громадських організацій, молоді, волонтерів з питань надання гендерно-чутливих послуг та запобігання і протидії всім формам насильства щодо дівчат та жінок</p>	<p>Заступник міського голови - голова координаційної ради, Кременська РДА (за згодою)</p>	<p>Постійно</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Перелік міжнародних та громадських організацій, з якими налагоджена співпраця; - кількість укладених меморандумів про співпрацю; - кількість проведених заходів; - кількість учасників (чоловіків та жінок), які пройшли навчання 	<p>Не потребує</p>	-	-	-
6.	<p>Проведення оцінки (аудиту) доступу до соціальних, медичних, освітніх, адміністративних послуг, а також оцінки потреб чоловіків і жінок, зокрема: осіб з інвалідністю, ВІЛ-позитивних людей, громадян похилого віку, вагітних жінок, батьків з маленькими дітьми, сімей осіб, які пропали безвісті/або загинули в ході конфлікту,</p>	<p>Центр гендерної рівності, ЦСССДМ, Кременська РДА (за згодою)</p>	<p>Щорічно (1 квартал)</p>	<p>Наявність звіту за результатами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - аудиту доступності - оцінки аналізу потреб, в якому визначені пріоритетні потреби осіб (за статтю, віком, категорією 	<p>Не потребує</p>	-	-	-

	учасникам АТО/ООС та їх сім'ям, малолітнім дітям, внутрішньо переміщеним особам, представникам національних меншин (зокрема ромам), жертвам, постраждалим від гендерно-зумовленого насильства та конфлікту			вразливості, місцю проживання); -затверджених рекомендацій - кількість виконаних завдань				
7.	Надання жінкам і чоловікам, відповідно до оцінки потреб в умовах конфлікту, рівного доступу до медичних, соціальних, освітніх, адміністративних послуг, гуманітарної допомоги та послуг з працевлаштування, до безоплатної первинної та вторинної правової допомоги, допомоги із забезпечення безпеки, з урахуванням віку, статі, стану здоров'я та місця проживання	Заступник міського голови, ЦНАП, УПЗСН (за згодою), ЦПМСД (за згодою), Кременська РДА (за згодою), ЦСССДМ (за згодою), Кременське Бюро правової допомоги, Кременський районний центр зайнятості (за згодою), відділ УДМС (за згодою), Кременській відділ поліції ГУ НП України в Луганській області (за згодою)	Постійно	- кількість проведених опитувань осіб за статтю, віком, станом категорією вразливості, місцем проживання; - відсоток покращення доступу до послуг	Не потребує	-	-	-
8.	Організація взаємодії виконавчого комітету Кременської міської ради, соціальних служб, освітніх та медичних установ, поліції, громадських активістів з вирішення питань надання допомоги, захисту і підтримки	Заступник міського голови, УПЗСН (за згодою), ЦПМСД (за згодою), Кременська РДА (за згодою), ЦСССДМ (за згодою)	Постійно	- наявність щорічного плану роботи Координаційної ради; - кількість проведених заходів;	Не потребує	-	-	-

	жертвам гендерно-зумовленого насильства	згодою), Центр гендерної рівності, Кремінський відділ поліції		- кількість прийнятих рішень				
9.	Проведення інформаційно-просвітницьких заходів, у тому числі із залученням ЗМІ, використанням веб-сайтів, соціальних мереж, виготовленням друкованої продукції щодо важливості зобов'язань по локалізації Резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» та їх виконання	Головний спеціаліст виконкому міської ради по роботі зі ЗМІ	Постійно	- Кількість проведених інформаційних заходів (публікацій, друкованих матеріалів); - кількість охоплених осіб з розбивкою за статтю, віком, категорією вразливості, місцем проживання	Місцевий бюджет	2,0	2,0	2,0
ВСЬОГО ЗА НАПРЯМОМ:								
					Міський бюджет	2,0	2,0	2,0
					Інші кошти	14,0	12,0	12,0
II. Участь жінок у встановленні миру								
1.	Розповсюдження інформації щодо збільшення участі жінок (в тому числі, із числа внутрішньо переміщених та представниць ромської громади) у розвитку жіночого лідерства, мотивування обиратися до органів місцевого самоврядування.	Головний спеціаліст виконкому міської ради по роботі зі ЗМІ	Постійно	- Кількість проведених інформаційних заходів (публікацій, друкованих матеріалів); - кількість охоплених осіб з розбивкою за статтю, віком, категорією вразливості, місцем проживання	Місцевий бюджет	1,0	1,0	1,0
2.	Сприяння забезпеченню	Заступник	Постійно	-Кількість	Не потребує	-	-	-

	рівного доступу чоловіків і жінок до роботи в органах місцевого самоврядування (враховуючи внутрішньо переміщених осіб)	міського голови - уповноважена особа з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Кременській міській раді, ЦНАП		<p>проведених інформаційних заходів (публікацій, друкованих матеріалів);</p> <p>- кількість проведення зустрічей, навчань;</p> <p>- кількість залучених до заходів та інформування осіб (за гендерною складовою)</p> <p>- відсоток результатів щодо забезпеченню рівного доступу чоловіків і жінок до роботи в органах місцевого самоврядування (враховуючи внутрішньо переміщених осіб)</p>				
3.	Сприяння активній участі жінок в громадському житті міста. Методична підтримка у створенні громадських організацій, асоціації та інше	Заступник міського голови – уповноважена особа з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Кременській міській раді, Центр гендерної рівності, міжнародні та	Постійно	<p>- Кількість проведених заходів;</p> <p>- кількість залучених до навчання жінок та чоловіків (за гендерною складовою);</p> <p>- наявність та кількість</p>	Інші	5,0	5,0	5,0

		громадські організації		новостворених громадських організацій, асоціацій, об'єднань, груп, гуртів тощо				
4.	Сприяння участі жінок у наданні пропозицій щодо удосконалення окремих місцевих планів та програм, щодо інтеграції до них елементів гендерного бюджетування, питань гендерної рівності, безпеки та протидії гендерно-зумовленому насильству, гендерно-чутливих показників моніторингу виконання окремих планів	Заступник міського голови-уповноважена особа з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Кременській міській раді.	Постійно	- кількість зустрічей, обговорень; - кількість поданих пропозицій; -кількість прийнятих до виконання міською радою пропозицій;	Не потребує	-	-	-
ВСЬОГО ЗА НАПРЯМОМ:								
					Міський бюджет	1,0	1,0	1,0
					Інші	5,0	5,0	5,0
III. Безпека, запобігання конфліктам та насильству								
1.	Проведення інформаційно-просвітницьких заходів, зустрічей у навчальних закладах, соціальних установах, громадських місцях з питань особистої та колективної безпеки населення на території де відбувається конфлікт (з урахуванням гендерних аспектів, враховуючи потреби людей з інвалідністю, людей похилого віку) протидії насильству за ознакою статі, й сексуальному	Центр гендерної рівності, Кременське УПЗСН (за згодою), ЦПМСД (за згодою), Кременська РДА (за згодою), ЦСССДМ (за згодою), Кременській відділ поліції (за згодою), Кременський	Постійно	- Кількість проведення інформаційно-просвітницьких заходів; - перелік установ, закладів, організацій, в яких проводились заходи; - кількість учасників,	Інші	5,0	5,0	5,0

	насилъству, пов'язаному з конфліктом, протидії дискримінації за всіма формами і ознаками, обізнаності з питань безпеки, діалогу та підтримці серед жителів	МРВ ГУ ДСНС (за згодою), міжнародні та громадські організації		залучених до навчання (з урахуванням гендерної складової)				
2.	Проведення для педагогічних працівників та батьків навчань з питань особливостей безпеки життєдіяльності дівчат та хлопців, зокрема щодо поводження з вибухонебезпечними предметами, здійснення психологічної підтримки з питань подолання психологічних травм у дівчат та хлопців, які постраждали від конфліктів (зокрема внутрішньо переміщених осіб)	Центр гендерної рівності, ЦСССДМ (за згодою), Відділ освіти Кременської РДА (за згодою), Кременський МРВ ГУ ДСНС (за згодою)	Постійно (за окремим графіком)	- Кількість проведених навчальних заходів; - перелік навчальних закладів, де було проведено навчання; - кількість педагогічних працівників і батьків, охоплених навчанням (з урахуванням гендерної складової)	Не потребує	-	-	-
3.	Залучення дівчат та жінок до налагодження діалогу під час виникнення конфліктів на рівні територіальних громад, особливо тих, які приймають внутрішньо переміщених осіб із застосуванням медіації, фасилітації	Центр гендерної рівності, ЦСССДМ (за згодою)	Постійно	- Кількість проведених заходів; - кількість залучених дівчат та жінок (за віком, категорією вразливості, місця проживання)	Не потребує	-	-	-
4.	Проведення в громадах інформаційно-просвітницьких заходів до Міжнародної акції 16 днів проти насилъства.	Заступник міського голови-уповноважена особа з питань забезпечення рівних прав та	Листопад – грудень щороку	- Наявність щорічного затвердженого плану заходів; - кількість	Міський бюджет	2,0	2,0	3,0

		можливостей жінок і чоловіків у Кременській міській раді, Центр гендерної рівності, ЦСССДМ		проведених заходів; - кількість охоплених учасників (за гендерною складовою)				
5.	Проведення тренінгів для представників засобів масової інформації щодо просування громадської толерантності, культури миру, протидії гендерним стереотипам та дискримінації	Центр гендерної рівності, ЦСССДМ, міжнародні та громадські організації	Постійно	- Кількість проведених тренінгів; - кількість учасників, які пройшли навчання (за гендерною складовою) - кількість публікацій в ЗМІ, як результативних показників за підсумками навчання	Інші	2,0	2,0	2,0
ВСЬОГО ЗА НАПРЯМОМ:					Міській бюджет	2,0	2,0	2,0
					Інші кошти	7,0	7,0	7,0
IV. Захист жінок і дівчат, які постраждали від конфліктів								
1.	Налагодження співпраці з правоохоронними органами щодо координації дій в проведенні профілактичних заходів серед населення з питань безпеки, протидії та реагуванню на випадки насильства за ознакою статі, домашнього насильства, забезпечення рівного доступу чоловіків та жінок до правосуддя та правової	Заступник міського голови – голова Координаційної ради	Постійно	- Наявність щорічного плану роботи Координаційної ради; - кількість проведених засідань; - кількість прийнятих	Не потребує	-	-	-

	допомоги			рекомендацій; - кількість прийнятих рекомендацій до виконання міською радою				
2.	Формування та оновлення переліку органів, установ, організацій, які надають послуги із захисту і підтримки жертв гендерно-зумовленого насильства та інформування про допомогу, яку можна в них отримати	Головний спеціаліст виконкому міської ради	Постійно	Наявність переліку органів, установ, організацій, які надають послуги із захисту і підтримки жертв гендерно-зумовленого насильства та інформування про допомогу, яку можна в них отримати	Не потребує	-	-	-
3.	Виготовлення та розповсюдження методичних матеріалів щодо захисту та надання допомоги постраждалим від конфліктів, сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, з урахуванням потреб внутрішньо переміщених осіб	Головний спеціаліст виконкому міської ради, Центр гендерної рівності	Постійно	- Кількість виготовленої інформаційної продукції; - кількість розповсюджених інформаційних матеріалів; - кількість охоплених інформацією осіб з розбивкою за статтю, віком, категорією вразливості, місцем проживання	Міський бюджет, Інші	2,0 2,0	2,0 2,0	2,0 2,0
4.	Розроблення системи перенаправлення	Заступник міського голови -	Постійно	- Розроблена система	В межах фінансуванн	-	-	-

	<p>постраждалих від насильства за ознакою статі та домашнього насильства та забезпечення надання комплексної допомоги постраждалим від гендерно-зумовленого насильства на базі діючої мережі закладів, установ та організацій, які працюють у цій сфері</p>	<p>уповноважена особа з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Кременській міській раді, головний спеціаліст виконкому міської ради, Центр гендерної рівності, УПЗСН (за згодою), ЦПМСД (за згодою), ЦСССДМ (за згодою), Центр гендерної рівності, Кременській відділ поліції (за згодою)</p>		<p>перенаправлення постраждалих від насильства за ознакою статі та домашнього насильства;</p> <p>- кількість проведених заходів щодо інформування населення щодо діючої системи перенаправлення;</p> <p>- кількість постраждалих осіб від гендерно-зумовленого насильства, які отримали послуги на базі діючої мережі закладів, установ та організацій, які працюють у цій сфері</p>	<p>я комунальних установ</p>			
5.	<p>Підтримка співпраці між соціальними працівниками, для сприяння підтримці діяльності груп самопомоги, мобільних бригад, що допомагають жертвам домашнього та гендерно-зумовленого насильства</p>	<p>Заступник міського голови, Центр гендерної рівності, ЦСССДМ (за згодою)</p>	<p>Постійно</p>	<p>- Кількість проведених зустрічей, заходів;</p> <p>- кількість прийнятих рішень, щодо сприяння підтримці діяльності груп самопомоги, мобільних бригад, що допомагають жертвам домашнього та гендерно-</p>	<p>Не потребує</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

				зумовленого насильства				
6.	Розробка міських програм з урахуванням результатів оцінки потреб населення, особливо найбільш маргіналізованих груп, профілю громади, фокус-груп та внесення відповідних змін до існуючих програм	Заступник міського голови-голова Координаційної ради	Щорічно	- Кількість прийнятих міських програм, розроблених з урахуванням результатів оцінки потреб населення, особливо найбільш маргіналізованих груп, профілю громади, фокус-груп; - кількість міських програм до яких внесені доповнення та зміни	Не потребує	-	-	-
7.	Підтримка жіночих ініціативних груп, груп самопомоги, громадських організацій, представників/ць національних меншин (зокрема ромів), забезпечення рівної участі у цих групах жінок і чоловіків, з урахуванням віку, статі, стану здоров'я, расової та етнічної, національної, релігійної, гендерної приналежності та місця проживання, осіб постраждалих від конфліктів	Заступник міського голови-голова Координаційної ради, Центр гендерної рівності, міжнародні та громадські організації	Постійно	- Кількість проведення зустрічей, заходів; - кількість реалізованих ініціатив (гранти, проекти ін); - кількість осіб, які отримали підтримку (за статтю, віком, категорією вразливості, місцем проживання)	Місцевий бюджет Інші	50,0 10,0	75,0 5,0	85,0 5,0
ВСЬОГО ЗА НАПРЯМОМ:								
					Міській бюджет	52,0	77,0	87,0
					Інші кошти	12,0	7,0	7,0
V. Моніторинг виконання міського плану заходів щодо реалізації Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період 2020 - 2022 років								
1.	Забезпечення моніторингу	Заступник	Щорічно	- Наявність	Не потребує	-	-	-

	виконання міського плану дій та оцінки з гендерно-чутливих індикаторів щодо інтеграції Резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» в місцеві програми та Стратегію розвитку громади	міського голови голова Координаційної ради, планово – фінансовий відділ, відділ ЖКГ, ЦНАП		щорічного звіту щодо моніторингу міського плану дій та оцінки з гендерно-чутливих індикаторів щодо інтеграції Резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» в місцеві програми та Стратегію розвитку громади				
2.	Забезпечення співпраці та партнерства між жінками та чоловіками, групами самопомоги, громадянським суспільством, Коаліцією 1325, Структурою ООН Жінки, щодо моніторингу та оцінки міського плану дій 1325	Заступник міського голови – голова Координаційної ради, планово – фінансовий відділ, відділ ЖКГ, ЦНАП	Постійно	- Кількість проведених зустрічей, заходів; - перелік залучених організацій; - Кількість охоплених осіб (за статтю, віком, місцем проживання, категорією вразливості)	Не потребує	-	-	-
3.	Забезпечення публічного обговорення результатів моніторингу міського плану дій на засіданнях Координаційної ради з питань гендерної рівності, соціальної, згуртованості, громадської безпеки та впровадження Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека», з жінками та чоловікам у громаді для отримання їх оцінки та відгуків про якість наданих послуг та	Заступник міського голови - голова Координаційної ради	Щорічно	- Найявний звіт щодо щорічне публічне обговорення результатів моніторингу міського плану дій	Не потребує	-	-	-

	проведених заходів							
ВСЬОГО ЗА НАПРЯМОМ:					Міський бюджет	0,0	0,0	0,0
					Інші	0,0	0,0	0,0
ВСЬОГО ЗА ПІДСУМКОМ:					Міський бюджет	57,0	82,0	92,0
					Інші	38,0	31,0	31,0