



ВИМОГИ

Порядку розслідування та обліку
нещасних випадків, професійних
захворювань та аварій на виробництві
стосовно розслідувань прихованих
нещасних випадків



Східне
міжрегіональне управління
Державної служби України з питань
праці



Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві

затверджений Постановою Кабінету Міністрів
України від 17 квітня 2019 р. № 337

із Змінами, затвердженими постановою Кабінету
Міністрів України від 20 січня 2023 р. № 59

Набув чинності з 01 липня 2019 року

Визначає процедуру проведення розслідування та обліку
нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на
виробництві (у тому числі прихованих).



Вимоги цього Порядку поширюються на всіх юридичних і фізичних осіб, які відповідно до законодавства використовують найману працю, та осіб, визначених частиною першою статті 35 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

Поняттям прихованого нещасного випадку є: випадок, про який роботодавець, потерпілий або працівник, який його виявив, не повідомили у встановлений «Порядком розслідування» строк відповідним органам та установам, або такий нещасний випадок, розслідування якого не проведено комісією підприємства (установи, організації).

Враховуючи вищевикладене, прихований виробничий травматизм – це відсутність своєчасного та належного інформування роботодавцем визначених нормативними документами відповідних установ та організацій, бо:

у разі настання нещасного випадку:

Потерпілий або працівник, який виявив нещасний випадок, чи свідок нещасного випадку повинні вжити всіх можливих заходів, необхідних для надання допомоги потерпілому та негайно повідомити про нещасний випадок безпосередньому керівникові робіт, службі охорони праці підприємства (установи, організації) або іншій уповноваженій особі підприємства (установи, організації).

Безпосередній керівник робіт чи інша уповноважена особа підприємства (установи, організації) зобов'язані:

терміново організувати надання першої домедичної допомоги потерпілому та забезпечити у разі потреби його направлення до закладу охорони здоров'я;

негайно повідомити роботодавцеві про те, що сталося;

зберегти до прибуття комісії з розслідування (спеціального розслідування) нещасного випадку, гострого професійного захворювання (отруєння) обстановку на робочому місці, машини, механізми, обладнання, устаткування у такому стані, в якому вони були на момент нещасного випадку, якщо це не загрожує життю та здоров'ю інших працівників і не призведе до більш тяжких наслідків або порушення виробничих процесів.

В СВОЮ ЧЕРГУ:

Заклади охорони здоров'я зобов'язані невідкладно передати з використанням засобів зв'язку (факс, телефонограма, електронна пошта) та протягом доби на паперовому носії екстрене повідомлення про звернення потерпілого з посиланням на нещасний випадок та/або гостре професійне захворювання (отруєння) на виробництві :

підприємству (установі, організації), де працює потерпілий або на якому він виконував роботу;

територіальному органів Держпраці за місцем настання нещасного випадку та/або гострого професійного захворювання (отруєння);

робочому органів Фонду (далі - робочий орган Фонду).

Тому, розслідування (спеціальне розслідування) проводиться у разі настання нещасного випадку та/або гострого професійного захворювання (отруєння), у тому числі про які своєчасно не повідомлено роботодавцю чи внаслідок яких втрата працездатності потерпілого настала не одразу.

Строк давності для розслідування нещасних випадків та/або гострих професійних захворювань (отруєнь) на виробництві становить три роки з дня їх настання.

У разі встановлення факту нещасного випадку та/або гострого професійного захворювання (отруєння) рішенням суду розслідування проводиться незалежно від дати їх настання.

Найбільш ефективними способами профілактики та виявлення прихованого виробничого травматизму є:

- проведення роз'яснювальної роботи серед роботодавців;
- підвищення правової грамотності найманих працівників;
- здійснення обліку та перехресних перевірок інформації, яка надходить до органів Держпраці від установ охорони здоров'я та роботодавців;
- необхідність дотримання вимог «Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві», що сталися з працівниками підприємств, своєчасності надання інформації про нещасні випадки та попередження випадків прихованого травматизму.

Особи, які порушують або не виконують вимоги цього Порядку, створюють перешкоди розслідуванню або надають неправдиві свідчення, несуть відповідальність згідно із законодавством.



Нещасні випадки та/або гострі професійні захворювання (отруєння), що сталися з учнями, студентами, клінічними ординаторами, аспірантами, докторантами закладів освіти під час проходження виробничої практики на підприємстві (в установі, організації) під керівництвом посадових осіб такого підприємства (установи, організації), розслідуються комісією підприємства (установи, організації), на якому сталися нещасний випадок та/або гостре професійне захворювання (отруєння), за участю представника закладу освіти та беруться на облік підприємством (установою, організацією).

Нещасні випадки та/або гострі професійні захворювання (отруєння), які сталися з особами, що утримуються в установах виконання покарань або слідчих ізоляторах, під час виконання ними робіт на підприємстві (в установі, організації) за спеціальними договорами під керівництвом посадових осіб такого підприємства (установи, організації), розслідуються комісією підприємства (установи, організації), на якому сталися нещасний випадок та/або гостре професійне захворювання (отруєння), за участю представника установи виконання покарань або слідчого ізолятора та беруться на облік підприємством (установою, організацією).



ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!