

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення сесії Кременської міської ради

від «22» грудня 2021 № 12/31

***Стратегія розвитку  
комунального неприбуткового підприємства  
«Центр первинної медико-санітарної  
допомоги Кременської міської ради»  
на 2022-2028 роки***

м. Кременна

## ЗМІСТ

1.	Мета Стратегії здоров'я громади на період 2021-2027	1
2.	СТАТУС-КВО СЕКТОРУ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	1
2.1	Застосована методологія оцінки потреб (до 0.5 сторінки)	1
2.2	Загальні характеристики, статистичні індикатори	2
2.3.	Надання медичних послуг на первинному рівні	3
2.4	Ключові висновки	5
3.	ОБҐРУНТУВАННЯ ВИБОРУ СТРАТЕГІЇ - Результати SWOT аналізу	6
4.	ПРІОРИТЕТИ РОЗВИТКУ СЕКТОРА	8
4.1	Бачення та стратегічні цілі розвитку сектора	8
4.2.	ПЛАН РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ 2021-2027	10
	ДОДАТОК 1	23

## 1. Мета Стратегії розвитку на період 2022-2028 роки

Основні виклики, такі як реформа децентралізації, реформа охорони здоров'я, демографічні зміни, зміна клімату, а також сучасні виклики у вигляді карантинних обмежень, викликаних інфекційними захворюваннями, сформували нагальну потребу розробити стратегічну базу для розвитку системи охорони здоров'я громади (Кремінської територіальної громади).

Стратегія здоров'я громади на період 2022-2028 роки, стратегічні та операційні цілі розвитку КНП «Центр ПМСД Кремінської міськради» та визначення шляхів покращення надання первинної медико-санітарної допомоги для жителів громади визначалися за допомогою комплексного підходу.

При розробці Стратегії були використані дані статистичних та інформаційних звітів, взяті до уваги матеріали опитувань жителів та медичних працівників, інші джерела інформації та даних, наявних на місцевому рівні.

Враховувалися наступні критерії:

- стан здоров'я та потреби мешканців громади;
- потреби медичних працівників;
- стан поінформованості та комунікаційної політики щодо здоров'я громади;
- медичні заклади, існуючі та яких бракує;
- якість послуг з медичного обслуговування, існуюча та якої бракує;
- технологічні потреби та розвиток;
- структури управління сектором охорони здоров'я;
- нормативно-правова база;
- державна та обласна політики у сфері охорони здоров'я

За допомогою цієї стратегії адміністрація громади, рада громади, КНП «Центр ПМСД Кремінської міськради», а також громадянське суспільство мають у своєму розпорядженні всебічну базу для розвитку місцевої системи охорони здоров'я до 2028 року. Особливий акцент зроблено на тому, що план вдосконалення системи охорони здоров'я орієнтований на потреби мешканців та є економічно життєздатним, щоб гарантувати, що поліпшення будуть здійснені належним чином.

## 02. СТАТУС-КВО СЕКТОРУ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

### 2.1 Застосована методологія оцінки потреб

Розвиток системи охорони здоров'я та забезпечення якісних медичних послуг для мешканців - одне з найбільш актуальних та домінуючих завдань Кремінської міської територіальної громади. Щоб отримати надійну базу для визначення цілей та напрямів подальшого розвитку закладів системи охорони здоров'я, в період з листопада 2020 року по вересень 2021 року було проведено розширену оцінку потреб.

На основі проведеної оцінки потреб вдалося отримати суттєве уявлення про умови, сильні сторони та проблеми стану системи охорони здоров'я громади.

Основні результати та ключові висновки оцінки потреб існуючої мережі закладів системи охорони здоров'я Кременської громади представлені у цьому звіті. Він буде використовуватися як інформаційна база для формулювання стратегії та вироблення необхідних заходів для подальшого поліпшення здоров'я населення, підвищення якості надання медичних послуг. Ця оцінка потреб є першим і найважливішим кроком у цьому процесі.

## **2.2 Загальні характеристики, статистичні індикатори**

За результатами проведеного **опитування** серед населення, встановлено, що загальний показник задоволеності станом власного здоров'я складає "7-8" (за 10-бальною шкалою). Понад 64,2% опитаних декларували наявність у них хронічних захворювань.

### **Показник народжуваності.**

Значення середнього показника по Луганській області складає 7,4, по Україні - 7,4. В той час як значення цього показника для Громади складає - 2,5 (станом за 9 місяців 2021 р.). Водночас простежується ще й тенденція до зниження цього показника по Кременському району за останні 4 роки (5,1 - 4,3 – 4,8 - 4,6).

### **Показник "Природний приріст населення"**

має таку тенденцію (-12,8; -13,1; -13,4; -12,7).

### **Рівень смертності від інфекційних хвороб (на 100 тис. населення)**

1) СНІД(динаміка по Кременському району за 17-19 рр 5,1 – 17,9 – 10,5) По області 5,8 – 8,2 – 7,4 2) ТБ (динаміка 28,3 - 7,9 - 2,7) По області - 5,2 3) Гепатит В,С (0 - 0 - 0).

### **Рівень первинної інвалідності осіб працездатного віку (на 10 тис. населення):**

Динаміка за 18 – 20 рр по Кременському району (55,54 - 48,85 - 43,9)

Середньобласні відповідно(43,04 - 41,63 - 34,19)

### **Структура коефіцієнта смертності за 9 місяців 2021 року (на 1 тис. нас.)**

Хвороби системи кровообігу -68,1%;

Новоутворення -10%;

Хвороби органів травлення – 8,0%;

Хвороби органів дихання – 6,2%;

Травми та отруєння – 4,4%

**Показники вакцинації населення є вищими за 95% по усім вакцинам.**

## **2.3 Надання медичних послуг на первинному рівні**

### **Правові умови**

- Ліцензія на медичну практику видана КНП «Центр ПМСД Кременської міськради» безстроково;
- Укладено з НСЗУ Договір про медичне обслуговування населення щодо надання первинної медичної допомоги.

### **Функціональні умови**

Первинна медична допомога амбулаторно надається у 5 амбулаторіях та 4 фельдшерських пунктах. Станом на 01.12.2021 року укладено декларацій у кількості 23 809. З 2021 року населення громади складає 25 068 осіб.

- Загальна кількість персоналу - 89 особи:
- лікарів - 25 осіб,
- медсестер - 32 осіб,
- молодших - 9 осіб,
- інші - 23 особи.

Мережа закладів надання амбулаторних послуг:

- -Кремінська міська лікарська амбулаторія загальної практики – сімейної медицини;
  - -Кремінська лікарська амбулаторія загальної практики- сімейної медицини № 2;
  - -Кремінська міська лікарська амбулаторія загальної практики- сімейної медицини № 3;
  - -Кремінська лікарська амбулаторія загальної практики- сімейної медицини № 4;
  - -Новокраснянська сільська лікарська амбулаторія загальної практики- сімейної медицини.
  - - Житлівський фельдшерський пункт;
  - - Старокраснянський фельдшерський пункт;
  - - Дібровський фельдшерський пункт;
  - - Червонопопівський фельдшерський пункт.
- У святкові та вихідні дні проводяться консультативні прийоми чергового лікаря.
  - Лікарі КНП не працюють в закладах інших форм власності.
  - Наявні програми інфекційного контролю згідно чинного законодавства.

За 9 місяців 2021 року всього було зареєстровано 48 912 амбулаторних звернень, більшість з яких з приводу захворювань органів дихання та ГРВІ., у т.ч.:

- Викликів додому - 2249.
- Лікарських відвідувань 46 663.

Висвітлення активності Центру та популяризація здорового способу життя здійснюється на офіційному сайті громади, facebook, в місцевих ЗМІ, та на ТОВ ТРК «Донбас Онлайн».

У громаді діє Програма розвитку та підтримки надання медичної допомоги на первинному рівні на 2021 та на затверджені на 2022 рік.

### **Інфраструктурні умови**

**Комунальне некомерційне підприємство "Центр первинної медико-санітарної допомоги Кремінської міської ради»**

В ЦПМСД входить 5 амбулаторій (4 в місті і 1 у сільській місцевості) та 5 фельдшерських пунктів і обслуговується населення біля 25,068 тис.осіб.

З НСЗУ укладені договори за напрямком: “Надання первинної медичної допомоги”; «Вакцинація від гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2»;

Обладнання відповідно до укладених договорів наявне в повному обсязі. Згідно наданої інформації додаткового оснащення медична установа не потребує.

## **БУДІВЛІ та КОМУНІКАЦІЇ**

В структуру закладу входять 5 амбулаторій та 4 фельдшерських пунктів.

1. Кремінська міська лікарська амбулаторія загальної практики – сімейної медицини; (м. Кремінна, вул. Перемоги 1А);
2. Кремінська ЛА ЗП-СМ №2 (м. Кремінна, вул. Паркова 60А);
3. Кремінська МЛА ЗП-СМ №3 (м. Кремінна, вул. Донецька 108 приміщення 1);
4. Кремінська ЛА ЗП-СМ №4 (м. Кремінна, провулок Медовий 1А);
5. Новокраснянська СЛА ЗП-СМ (с. Новокраснянка, вул. Центральна 85А);
6. Житлівський ФП (с. Житлівка, вул. Роз'їзна 5, приміщення 1);
7. Червонопопівський ФП (с. Червонопопівка, вул. Центральна 5);
8. Старокраснянський ФП (с. Стара Краснянка, вул. Шахтарська 17);
9. Дібровський ФП (с. Діброва, вул. Чкалова 44).

- Обладнання відповідно до укладеного договору з НСЗУ наявне в повному обсязі, але часто з вичерпаним терміном експлуатації і потребує оновлення.

- Інклюзивність будівель достатня та відповідає нормам ДБН.
- Будівлі експлуатуються понад 25 років і потребують проведення ремонту.

Детальний опис стану споруд у Додатку 1.

КНП «Центр ПМСД Кремінської міськради» надає первинну медико-санітарну допомогу населенню і має станом на 30.09.2021 року 89 штатних одиниць, а саме: лікарі – 25 од., що становить 9,97 лікарів на 10,0 тис. населення, середній медичний персонал – 32 од., що становить 12,8 середніх медичних працівників на 10,0 тис. населення, молодший медичний персонал – 8,5 од., інший персонал – 23,5 од.

### **Фінансові індикатори на рівні громади в секторі охорони здоров'я**

Загальний обсяг фінансування КНП «Центр ПМСД Кремінської міської ради» з місцевого бюджету протягом 2021 року склав 2 086,832 тис.грн., на 2022 рік заплановано – 2 563,020 тис.грн. відповідно Програми розвитку та підтримки надання медичної допомоги на первинному рівні на 2022 рік, у т.ч. на забезпечення окремих груп населення пільговими лікарськими засобами – 366,921 тис. грн. (14,3 % від запланованих доходів);

## 2.4 Ключові висновки

У сфері надання медичної допомоги у Кременській міській територіальній громаді можна виділити такі позитивні фактори:

- збереження структури лікувально-профілактичного закладу на первинному рівні КНП «Центр ПМСД Кременської міської ради» ;
- збережений кадровий потенціал;
- наявність функціонуючого медичного обладнання, хоча окреме потребує оновлення;
- наявна ліцензія для здійснення медичної практики;
- затверджені регіональні програми з покращення надання медичної допомоги населенню;
- фінансування з місцевого бюджету відповідно до діючого законодавства;
- застосування стимулюючих виплат;
- всебічна підтримка охорони здоров'я органами місцевого самоврядування;
- активна позиція мешканців громади з питань об'єктивної оцінки охорони здоров'я та співучасті щодо покращення її якості;
- позитивна мотивація медичного персоналу.

При населенні 25 068 осіб, жінки переважають за чисельністю чоловіків і складають 54,05%. Що є загальнонаціональною тенденцією.

Захворюваність на інфекційні хвороби (ВІЛ, туберкульоз, гепатит В,С) має показники нижчі ніж середньо обласні, що вказує на своєчасні заходи з виявлення, лікування та профілактики.

Найвищий рівень смертності спостерігається від серцево-судинної патології, друге місце травми, отруєння.

Дуже позитивним моментом є наявність колективного імунітету інфекцій контрольованих вакцинами більше 95% (рекомендований показник 95%).

Позитивним моментом є дотримання умов поводження з промисловими та побутовими відходами, постійний контроль за якістю повітря.

Громада має достатню мережу фізкультурно-оздоровчих закладів. Протяжність пішохідних доріжок складає 80,2 км.: зацікавлені особи які ведуть здоровий образ життя, мають можливість реалізувати своє бажання займатися фізичною культурою.

В той же час звертає увагу особливість менталітету місцевого населення: при наявності достатнього інформаційного ресурсу мешканці надають перевагу живому спілкуванню з лікарем (висока довіра!).

Рівень охоплення деклараціями 96,1%. Наявність 25 лікарів дозволяє охопити первинною допомогою 100% населення.

Позитивними моментами є:

- завершення забезпеченості інклюзивності будівель;
- забезпеченість санітарним транспортом;
- проведення вакцинації населення від COVID-19

### 3. ОБҐРУНТУВАННЯ ВИБОРУ СТРАТЕГІЇ - РЕЗУЛЬТАТИ SWOT АНАЛІЗУ

На основі ключових висновків оцінки потреб, існуючих сильних і слабких сторін

СИЛЬНІ СТОРОНИ	СЛАБКІ СТОРОНИ
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Взаємодія між усіма закладами охорони здоров'я, надавачами медичних послуг усіх рівнів.</li> <li>2. Узгоджена вертикаль управління/взаємодії між надавачами послуг (маршрут пацієнта).</li> <li>3. Бюджет участі територіальної громади (100% від нагальних потреб).</li> <li>4. Динамічна (швидка адаптованість до змін, ефективна) робота керівництва громади і закладів охорони здоров'я.</li> <li>5. Громада підтримує ініціативи; добрі зв'язки із громадськістю.</li> <li>6. Позитивний досвід роботи ЗОЗ з донорськими організаціями та іншими громадськими рухами.</li> <li>7. Вміння керівництва медичного підприємства до самореалізації.</li> <li>8. Усі лікарі входять до спілок/об'єднань лікарів відповідного фаху.</li> <li>9. Повне забезпечення мобільним та інтернет-зв'язком, запроваджено кабінети телемедицини.</li> <li>10. Частково оптимізована робота ФП і амбулаторій.</li> <li>11. Позитивна оцінка медичних послуг і професійного рівня фахівців мешканцями інших громад (звертаються за послугами з інших громад).</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Окремі будівлі медичного підприємства потребують капітального ремонту.</li> <li>2. Наявність обладнання, яке потребує оновлення.</li> <li>3. Незадовільний стан доріг (складно добиратися за медичною послугою).</li> <li>4. Низький рівень обізнаності сільських мешканців.</li> <li>5. Відсутність дитячих оздоровчих таборів.</li> <li>6. Прикладається недостатньо зусиль для інформування й мотивації мешканців щодо пропаганди здорового способу життя.</li> <li>7. Відсутність мотивації медичного персоналу та покращення умов праці шляхом ефективної оптимізації мережі.</li> <li>8. Відсутність нових технологій.</li> <li>9. Незалучення населення до здорового способу життя та запобігання ризикам для здоров'я.</li> </ol>



МОЖЛИВОСТІ	ЗАГРОЗИ
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нова система управління охорони здоров'я.</li> <li>2. Цифрова трансформація в управлінні охороною здоров'я та медичних послугах.</li> <li>3. Прозорі зарахування від НСЗУ.</li> <li>4. Впровадження / розширення централізованих систем даних (наприклад, MIS).</li> <li>5. Введені стандарти та моніторинг.</li> <li>6. Існуючі кваліфікаційні пропозиції для медичного персоналу.</li> <li>7. Технологічний розвиток та перехід до цифрового формату. Удосконалення впровадження новітніх технологій.</li> <li>8. Зацікавленість міжнародних донорів у вдосконаленні системи охорони здоров'я на місцевому рівні.</li> <li>9. Сприяння розвитку промисловості громади з метою відкриття нових робочих місць.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Погіршення здоров'я через низький рівень життя та недотримання здорового способу життя.</li> <li>2. Демографічні зміни зі збільшенням старших вікових груп.</li> <li>3. Збільшення вразливих груп населення.</li> <li>4. Недостатнє фінансування медичних послуг за рахунок винагороди НСЗУ та інших державних субсидій (міжурядові трансферти).</li> <li>5. Відтік кваліфікованого персоналу та працездатного населення за кордон або в інші регіони через низьку заробітну плату, що спричиняє додаткове навантаження на решту медичного персоналу, ризик збільшення демотивації, вигорання, нижчої якості медичних послуг. Прихований дефіцит кадрів (близько 46 % - пенсіонери).</li> <li>6. Незпевненість і перерви в розвитку через часті зміни в підходах до реформування сектору.</li> <li>7. Політична нестабільність та зростання соціальної напруженості в суспільстві внаслідок бойових дій на Сході України.</li> <li>8. Поширення епідемії COVID-19.</li> <li>9. Наявна тенденція щодо небажання молодих спеціалістів працювати у місті громади.</li> <li>10. Непрогнозована економічна ситуація.</li> </ol>

## 4. ПРИОРИТЕТИ РОЗВИТКУ СЕКТОРА

### 4.1 Бачення та стратегічні цілі розвитку сектора

#### Система цілей

Візія			
Доступна та якісна медицина для кожного мешканця громади			
Стратегічна ціль А	Стратегічна ціль В	Стратегічна ціль С	Стратегічна ціль D
Доступні медичні послуги	Високий кадровий потенціал у сфері охорони здоров'я	Сталий розвиток медичної інфраструктури	Високий рівень здорового способу життя серед мешканців громади
Операційні цілі			
А.1. Розширити перелік медичних послуг	В.1. Підвищити обізнаність молоді про можливості і переваги роботи в сфері охорони здоров'я	С.1. Забезпечити ефективне використання обладнання	Д.1. Популяризація серед населення здорового способу життя
А.2. Створити спроможну мережу первинної ланки	В.2. Залучити молодих фахівців для роботи у громаді	С.2. Забезпечити доступність будівель ЛПУ	Д.2. Постійний аналіз задоволеності пацієнтів якістю і доступністю медичної допомоги, формування пацієнт-орієнтованого підходу
А.3. Забезпечити питною бутилированою водою дітей від 0 до 1-го року, які перебувають на штучному вигодовуванні	В.3. Підвищити рівень кваліфікацій працівників	С.3. Проведення реконструкції (капітального ремонту) будівель ЛПУ	Д.3. мешканці громади проінформовані про доступність медичних послуг і
А.4. Підвищити ефективність і доступність стаціонарно-замінних форм лікування	В.4. Запобігти професійному вигоранню медичних працівників ( )	С.4. Забезпечити використання енергозберігаючих технологій	Д.4. Ефективна робота координаційних рад з питань охорони здоров'я

	В.5. Забезпечити страхування працівників КНП на випадок захворювання на ВІЛ-інфекції/СНІДу, COVID-19	С.5. Забезпечення належного технічного стану будівель	Д.5. Високий рівень обізнаності населення про можливості і переваги туризму в громаді
		С.6. Збільшення надходжень до спеціального фонду	Створення рекреаційних зон відпочинку

## 4.2. ПЛАН РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ 2022-2028

### Стратегічна ціль А: Забезпечити доступність надання медичних послуг

No.	Пріоритети (основні заходи)	Індикатор	Період імплементації (в роках)	Відповідальні	Очікувані витрати (в грн)	Джерело фінансування	Коментарі
a	b	c	d	e	f	g	h
<b>Операційна ціль А.1: Розширити перелік медичних послуг</b>							
A.1.1	Приведення у відповідність умов для укладання договору з НСЗУ щодо розширення пакетів (кадрове і технічне забезпечення)	Умови відповідають вимогам НСЗУ	2022-2028 роки	Керівник підприємства	1 500 000,00	НСЗУ, бюджет Кременської міської територіальної громади, інші джерела фінансування не заборонені законодавством України	Передбачається корегування
	Укладання договір з НСЗУ	Кількість укладених договорів з НСЗУ складає 2	2022-2028 роки	Керівник підприємства	Не потребує	-	
	Інформування населення про нові послуги	Кількість охоплених інформаційною кампанією мешканців громади	2022-2028 роки	Керівник підприємства	Не потребує	-	
<b>Загальна очікувана вартість по Операційній цілі А.1</b>					<b>1 500 000,00</b>	<b>НСЗУ, міський бюджет, інші джерела фінансування не</b>	

						<b>заборонені законодавством України</b>	
<b>Операційна ціль А.2: Створити спроможну мережу первинної ланки</b> (з урахуванням кількості населення, транспортного сполучення і кадрового ресурсу)							
A.2.1	Провести аналіз потреб населення в медичних послугах	Звіт про результати аналізу потреб	2022-2028 роки	Керівник підприємства	Не потребує	-	
A.2.2	Здійснити аналіз наявних ресурсів	Реєстр ресурсів	2022-2028 роки	Керівник підприємства	Не потребує	-	
A.2.3	Провести інформаційну кампанію серед мешканців громади	Кількість охоплених інформаційною кампанією мешканців	2022-2028 роки	Керівник підприємства	Не потребує	-	
A.2.4	Оптимізувати діяльність ЗОЗ первинної ланки без зниження рівнів доступності і якості медичних послуг	- Кількість скорочених ФП; - кількість реорганізованих амбулаторій - сума заощаджених коштів	2022-2028 роки	Керівник підприємства	Не потребує	-	Передбачається корегування витрат у залежності скорочених підрозділів
<b>Загальна очікувана вартість по Операційній цілі А.2</b>					<b>0,00</b>		
<b>Операційна ціль А.3: Забезпечити питною бутильованою водою дітей від 0 до 1-го року, які перебувають на штучному вигодовуванні</b>							
A.3.1	Створення реєстру дітей, народжених від ВІЧ інфікованих матерів, які перебувають на штучному вигодовуванні	Підготовлений реєстр	2022-2028 роки	Медичний директор	Не потребує	-	
<b>Загальна очікувана вартість по Операційній цілі А.3</b>					<b>0,00</b>		

**Стратегічна ціль В: Високий кадровий потенціал у сфері охорони здоров'я**

No.	Пріоритети (основні заходи)	Індикатор	Період імплементації (в роках)	Відповідальні	Очікувані витрати (в грн)	Джерело фінансування	Коментарі
a	b	c	d	e	f	g	h
<b>Операційна ціль В.1: Підвищити обізнаність молоді про можливості і переваги роботи в сфері охорони здоров'я</b>							
B.1.1	Проведення зустрічей лікарів медичних закладів з учнями старших класів загальноосвітніх навчальних закладів	Кількість зустрічей Коефіцієнт зацікавленості учнів до професій охорони здоров'я	2022-2028 роки	Керівник підприємства, відділ освіти	Не потребує	-	
B.1.2	Залучення учнів до днів відкритих дверей	Кількість учнів, які беруть участь у днях відкритих дверей Ступінь і вид залучення	2022-2028 роки	Керівник підприємства, відділ освіти	Не потребує	-	
<b>Загальна очікувана вартість по Операційній цілі В.1</b>					<b>0,00</b>		
<b>Операційна ціль В.2: Залучити молодих фахівців для роботи у громаді</b>							
B.2.1	Продовжити реалізацію завдань комплексної програми «Охорона здоров'я Кременської громади» у напрямку навчання студентів і підтримки молодих фахівців	Кількість студентів медичних вузів з числа учнів Кременської ТГ;	2022-2028 роки	Керівник підприємства	400 000,00	Бюджет Кременської міської територіальної громади	Сума корегуватиметься від кількості студентів

В.2.2	Створити привабливі умови для роботи молодих фахівців у громаді (забезпечення житлом, муніципальні надбавки до заробітної плати)	Наявність пільгового житла для молодих спеціалістів Сума передбачених в бюджеті коштів надбавок	2022-2028 роки	Міська рада, керівник підприємства	Необхідні кошти необхідно визначити в ході конкретних оцінок масштабів заходів	НСЗУ, місцевий бюджет	Сума корегуватиметься від кількості фахівців
В.2.3	Проводити інформаційні заходи із промоції переваг роботи в громаді	Кількість охоплених інформаційними заходами молодих спеціалістів	2022-2028 роки	Керівник підприємства	Не потребує	-	
В.2.4	Залучати до закладу молодих фахівців громади	Кількість молодих спеціалістів в закладах охорони здоров'я громади Відсоток молодих спеціалістів в закладах охорони здоров'я громади (до загальної кількості працівників)	2022-2028 роки	Керівник підприємства	480 000,00	Бюджет Кременської міської територіальної громади	Сума корегуватиметься від кількості молодих спеціалістів
<b>Загальна очікувана вартість по Операційній цілі А.2</b>					<b>880 000,00</b>		
<b>Операційна ціль В.3: Підвищити рівень кваліфікацій працівників</b>							
В.3.1	Продовжити співпрацю із закладами післядипломної освіти з питань своєчасності проходження курсів тематичного	Щорічно оновлювана програма потенційних пропозицій	2022-2028 роки	Керівник підприємства	324 000,00	НСЗУ, Бюджет Кременської міської територіально	Сума корегуватиметься від кількості фахівців, які підлягають атестації;

	удосконалення	післядипломної освіти Кількість фахівців, які пройшли післядипломну освіту				ї громади	
В.3.2	Забезпечення своєчасне подання документів (портфолію) на розгляд атестаційної комісії при департаменті охорони здоров'я ЛОДА	% атестованих фахівців від кількості загальної кількості тих, хто підлягав атестації	2022-2028 роки	Керівник підприємства	Не потребує	-	Реєстр медичних працівників;
В.3.3	Постійно підвищувати фаховий рівень лікарів шляхом навчання на семінарах, тренінгах, в т.ч. на національному рівні та на рівні міжнародного співробітництва .	не менш, ніж 30% персоналу відвідають навчальні курси, тренінги annually.	2022-2028 роки	Керівник підприємства, всі працівники КНП	Не потребує	-	Реєстр медичних працівників;
В.3.4	Проходження вторинної спеціалізація працівників підприємства відповідно до потреби	Кількість осіб	2022-2028 роки	Керівник підприємства	100 000,00	НСЗУ, Бюджет Кременської міської територіальної громади	Покращення якісного своєчасного кваліфікованого надання медичних послуг населенню
<b>Загальна очікувана вартість по Операційній цілі В.3</b>					<b>424 000,00</b>		
<b>Операційна ціль В.4: Запобігти професійному вигоранню медичних працівників</b>							
В.4.1	Створення кабінету психо-емоційного розвантаження	Наявність кабінету психо-емоційного	2022-2028	Керівник підприємства	150 000,00	Бюджет Кременської	Потребує коригування



	медичних працівників	розвантаження медичних працівників	роки			міської територіальної громади, НСЗУ, інші надходження, не заборонені законодавством України	
В.4.2	Створити умови для вільного доступу медичних працівників до спортивно-оздоровчих закладів з метою підтримки власного здоров'я, формування ЗСЖ	Кількість осіб, які отримали послуги у спортивно-оздоровчих закладах	2022-2028 роки	Керівник підприємства	Не потребує	-	Договори про співпрацю
В.4.3	Провести заходи, спрямовані на запобігання професійному вигорянню (семінари, тренінги, індивідуальні психологічні консультації)	Кількість проведених заходів Кількість учасників заходів	2022-2028 роки	Керівник підприємства	Не потребує		
<b>Загальна очікувана вартість по Операційній цілі В.4</b>					<b>150 000,00</b>		
<b>Операційна ціль В.5: <i>Забезпечити страхування працівників КНП на випадок захворювання на ВІЛ-інфекції/СНІДу, COVID-19</i></b>							
В.5.1	Забезпечення захисту медичних працівників закладу від інфікування ВІЛ-інфекцією	Кількість працівників КНП, які забезпечуються страхуванням	2022-2028 роки	Керівник підприємства	5 000,00	Бюджет Кременської міської територіальної громади, НСЗУ, інші надходження, не заборонені	реєстр медичних працівників; Попередження захворюваності медичного персоналу

						законодавств ом України	
B.5.2	Розробка і ухвалення місцевої програми з метою забезпечити страхування медичних працівників на випадок захворювання на COVID-19	Ухвалена програма	2022-2028 роки	Керівник підприємства	Не потребує	-	
B.5.3	Реалізація місцевої програми із забезпечення страхування медичних працівників на випадок захворювання на COVID-19	Кількість застрахованих медичних працівників	2022-2028 роки	Керівник підприємства	6 000,00	Бюджет Кременської міської територіальної громади	Сума корегуватиметься від кількості медичних працівників
<b>Загальна очікувана вартість по Операційній цілі B.5</b>					<b>11 000,00</b>		

#### **Стратегічна ціль C: Сталий розвиток медичної інфраструктури**

No.	Пріоритети (основні заходи)	Індикатор	Період імплементації (в роках)	Відповідальні	Очікувані витрати (в грн)	Джерело фінансування	Коментарі
a	b	c	d	e	f	g	h
<b>Операційна ціль C.1: <i>Забезпечити ефективне використання обладнання</i></b>							
C.1.1	Розробити план реальної потреби в високовартісному обладнанні в залежності від виду надання медичної допомоги та її відповідність табелям оснащення	План використання обладнання з визначенням рівня рентабельності	2022-2028 роки	Керівник, заступники керівника підприємства, головний бухгалтер	350 000,00	Бюджет Кременської міської територіальної громади	Потреба в обладнанні може коригуватися в залежності від виду надання медичної допомоги
C.1.2	Розробити механізм	Механізм	2022-2028	Керівник,	Не потребує	-	Сума на придбання

	фінансування придбання вказаного обладнання та витратних матеріалів	розроблено	роки	підприємства, головний бухгалтер			обладнання залежить від фінансування закладу
С.1.3	Застосувати механізми придбання обладнання	Проведення торгів	2022-2028 роки	Уповноважена особа	Не потребує	-	
С.1.4	Розробити і застосувати механізм використання обладнання в КНП: - постійно діюча електронна база медичного обладнання та медичного автотранспорту; - наявність необхідного приміщення; - наявність медичного персоналу	Механізм доступний, затверджений та застосований	2022-2028 роки	Керівник, заступники керівника підприємства, головний бухгалтер	Не потребує	-	
С.1.5	Забезпечення належного технічного стану та безпеки використання обладнання	Наявність дозвільних документів для введення в експлуатацію	2022-2028 роки	Керівник, заступники керівника підприємства	40 000,00	Бюджет Кременської міської територіальної громади, НСЗУ, інші надходження, не заборонені законодавством України	Передбачається коригування
С.1.6	Забезпечити контроль за ефективністю використання обладнання	План перевірок; журнал обліку ефективного використання обладнання	2022-2028 роки	Керівник, заступники керівника підприємства	Не потребує	-	
<b>Загальна очікувана вартість по Операційній цілі С.1</b>					<b>390 000,00</b>		

<b>Операційна ціль С.3: Проведення реконструкції (капітального ремонту) будівель ЛПУ</b>							
С.3.1	Зміцнення матеріально-технічної бази (завершення капітальних ремонтів)	Кількість приміщень з облаштуванням водопостачання та каналізування, внутрішніх туалетів та модернізацією системи опалення.	2022-2028 роки	Керівник підприємства	10 000 000,00	Бюджет Кременської міської територіальної громади, НСЗУ, інші надходження, не заборонені законодавством України	Передбачається коригування
С.3.2	Здійснити благоустрій територій закладів (Висадження живоплуту навколо закладу; - Облаштування стоянок для колясок та велосипедів; - Облаштування та ремонт доріжок на території КНП)	Довжина живоплуту (погонні метри) Кількість облаштованих місць для стоянок велосипедів Кількість облаштованих місць для стоянок колясок Площа відремонтованих доріжок (квадратних метрів)	2022-2028 роки	Керівник підприємства	1 000 000,00	Бюджет Кременської міської територіальної громади, НСЗУ, інші надходження, не заборонені законодавством України	Передбачається коригування
<b>Загальна очікувана вартість по Операційній цілі С.3</b>					<b>11 000 000,00</b>		
<b>Операційна ціль С.4: Забезпечити використання енергозберігаючих технологій</b>							

C.4.1	Заміна електропристроїв на енергозберігаючі; - термосанация приміщень КНП (утеплення, заміна вікон та дверей, модернізація систем опалення)	Обсяг і вид проведеної роботи (звіти, акти, протоколи тощо) Сума витрат на енергоносії	2022-2028 роки	Керівник, заступники керівника підприємства	4 000 000,00	Бюджет Кременської міської територіальної громади, НСЗУ, інші надходження, не заборонені законодавством України	Передбачається коригування
C.4.2	Навчання персоналу відповідальному та ощадливому ставленню до ресурсів	Кількість осіб, охоплених навчанням	2022-2028 роки	Керівник, заступники керівника підприємства	Не потребує		
<b>Загальна очікувана вартість по Операційній цілі C.4</b>					<b>4 000 000,00</b>		
<b>Операційна ціль C.5: <i>Забезпечення належного технічного стану будівель ЗОЗ</i></b>							
C.5.1	Участь у конкурсах і програмах	Кількість грантових заявок;					
C.5.2	Залучення позабюджетних коштів для проведення ремонту будівель, закупки медичного обладнання	Сума залучених коштів	2022-2028 роки	Керівник, заступники керівника підприємства	Не потребує	Приватні фонди, грантодавці, фонди громад	
C.5.3	Проведення ремонтних робіт і закупівля обладнання	Сума витрачених коштів Обсяг і вид проведеної роботи (звіти, акти, протоколи тощо)	2022-2028 роки	Керівник, заступники керівника підприємства	Не потребує	Приватні фонди, грантодавці, фонди громад	
<b>Загальна очікувана вартість по Операційній цілі C.5</b>					<b>0,00</b>		
<b>Операційна ціль C.6: <i>Збільшення надходжень до спеціального фонду</i></b>							

C.6.1	Розробити план збільшення надходжень до спеціального фонду	План доступний і затверджений	2022-2028 роки	Керівник підприємства	Не потребує	-	
C.6.2	Реалізувати заходи щодо збільшення надходжень до спеціального фонду	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Кількість договорів, укладених з ФОП та юридичними особами;</li> <li>- Кількість договорів укладених зі страховими компаніями;</li> <li>- Кількість платних послуг, що надає заклад</li> <li>- Сума залучених коштів</li> </ul>	2022-2028 роки	Керівник, заступники керівника підприємства	Не потребує	-	
<b>Загальна очікувана вартість по Операційній цілі C.6</b>					<b>0,00</b>		

**Стратегічна ціль D: Високий рівень здорового способу життя серед мешканців громади**

No.	Пріоритети (основні заходи)	Індикатор	Період імплементації (в роках)	Відповідальні	Очікувані витрати (в грн)	Джерело фінансування	Коментарі
a	b	c	d	e	f	g	h
<b>Операційна ціль D.2: Популяризація серед населення здорового способу життя</b>							
D.2.1	Проведення дослідження стосовно поточного стану і перспектив промоції здорового способу життя серед населення	Звіт про результати дослідження	2022-2028 роки	Керівник підприємства	10 000,00	Бюджет Кременської міської територіальної громади,	Наявність достовірних даних

						НСЗУ, інші надходження, не заборонені законодавством України	
D.2.2	Розроблення і затвердження програми популяризації здорового способу життя	Програма розроблена і затверджена	2022-2028 роки	Керівник підприємства	Не потребує		
D.2.3	Впровадження програми здорового способу життя	Відсоток досягнутих визначених програмою індикаторі	2022-2028 роки	Керівник підприємства	Необхідні кошти залежать від цілей та заходів, визначених у програмі	Місцевий бюджет, НСЗУ, інші надходження, не заборонені законодавством України	
D.2.4	Створити алгоритм залучення населення до системи здорового способу життя	Кількість залученого населення	2022-2028 роки	Керівник підприємства, заступники	Не потребує	-	Популяризація здорового способу життя
<b>Загальна очікувана вартість по Операційній цілі D.2</b>					<b>10 000,00</b>		
<b>Операційна ціль D.3: Постійне інформування мешканців громади стосовно доступності до медичних послуг шляхом використання ЗМІ, веб-ресурсів, інтернет-мереж та інших засобів</b>							
D.3.1	Реалізація регулярних освітніх заходів з питань здорового способу життя (лекції, семінари, майстер-класи, школи здоров'я),	Кількість заходів	2022-2028 роки	Керівник підприємства заступники	5 000,00	Бюджет Кременської міської територіальної громади, НСЗУ, інші	Випуск роздаткового матеріалу, тощо

						надходження, не заборонені законодавством України	
D.3.2	Створити телепрограму на місцевому ТБ «Година з лікарем»	Кількість сюжетів	1 раз на місяць	Керівник підприємства	50 000,00	Бюджет Кременської міської територіальної громади, НСЗУ, інші надходження, не заборонені законодавством України	Популяризація медицини
D.3.3	Ведення сайту та ФБ сторінки закладу	- Кількість свіжого матеріалу, що опубліковано за місяць,  – Кількість звернень громадян через сайт чи сторінку	2022-2028 роки	Керівник підприємства інженер-програміст (для супроводження програм)	Не потребує	-	Популяризація медицини
<b>Загальна очікувана вартість по Операційній цілі D.3</b>					<b>55 000,00</b>		
<b>Операційна ціль D.4: <i>Покращити роботу координаційних рад з питань охорони здоров'я.</i></b>							
D.4.1	Включення мешканців громади до складу координаційних рад	Кількість залучених осіб	2022-2028 роки	Керівник підприємства заступники	Не потребує	-	Популяризація медицини
D.4.2	Підготовка рекомендацій та пропозицій щодо формування і реалізації державної політики у сфері	Кількість пропозицій	2022-2028 роки	Керівник підприємства заступники	Не потребує	-	Популяризація медицини



	медицини						
<b>Операційна ціль D.5: Більш широке висвітлення привабливих для туризму місць, створення рекреаційних зон відпочинку, передбачити можливість утримання позаміського табору на умовах співфінансування (50/50), формування ЗСЖ</b>							
D.5.1	Сприяти вирішенню проблеми організації сфери дозвілля, відпочинку та туризму	Збільшення привабливих для туризму місць	2022-2028 роки	Керівник підприємства заступники	Не потребує	-	Популяризація здорового способу життя
<b>Загальна очікувана вартість стратегії на 2022-2028 роки</b>					<b>18 420 000,00</b>		

## БУДІВЛІ та КОМУНІКАЦІЇ

Первинний рівень медичної допомоги на території громади забезпечує КНП «ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ КРЕМІНСЬКОЇ МІСЬКРАДИ». В структуру закладу входять 5 амбулаторій та 4 фельдшерських пунктів.

**Технічна характеристика будівель первинної ланки КНП «Центр ПМСД Кременської міськради».**

**1. Кременська міська лікарська амбулаторія загальної практики-сімейної медицини; (м. Кременна, вул. Перемоги 1А):** експлуатується з 1971 року, окрема будівля з двома окремими входами, двоповерхова, конструкція зовнішніх стін-цегла утеплені пінопластом 50 мм, покрівля м'яка, вікна металопластикові, двері входні - утеплені металеві, загальна площа - 563,0 м<sup>2</sup>, вид опалення - централізоване від котельні на твердому паливі, тип водопостачання-централізоване, водовідведення-централізоване. **У 2019 році проведена реконструкція будівлі (Заміна покрівлі з утепленням, Водопровід та каналізація, Вузол обліку тепла, Пожежна сигналізація, електроосвітлення, Опалення та вентиляція, Силове електрообладнання. Оздоблювальні роботи).** Будівля амбулаторії доступна для осіб з обмеженими можливостями: пандус бетонний, стаціонарний з металевими поручнями на 2-х рівнях (0,7 та 0,9 м), який є частиною будівлі, ганок обладнаний металевими поручнями, кнопка виклику електрична знаходиться для користування у доступному місці на фасаді будівлі, туалет обладнаний для мало мобільних груп населення у приміщенні закладу.

**2. Кременська лікарська амбулаторія загальної практики-сімейної медицини № 2 (м. Кременна, вул. Паркова 60А):** збудована за типовим проектом ТОВ «РУБІЖБУДПРОЕКТ». Введена в експлуатацію з 01 січня 2020 року, будівля з двома окремими входами, одноповерхова, конструкція зовнішніх стін-цегла утеплені плити теплоізоляційні 100 мм, покрівля - метало черепиця, вікна металопластикові, двері входні - утеплені металеві, загальна площа 215,4 м<sup>2</sup>, вид опалення – котел твердопаливний, тип водопостачання - централізоване, водовідведення – централізоване. У 2020-2021 р.р. на території амбулаторії проведено будівництво критої стоянки для автомобіля та комори для зберігання інвентарю. Будівля амбулаторії доступна для осіб з обмеженими можливостями: пандус бетонний, стаціонарний з металевими поручнями на 2-х рівнях (0,7 та 0,9 м), який є частиною будівлі, ганок обладнаний металевими поручнями, кнопка виклику електрична знаходиться для користування у доступному місці на фасаді будівлі, туалет обладнаний для мало мобільних груп населення у приміщенні закладу.

**3. Кременська міська лікарська амбулаторія загальної практики - сімейної медицини № 3 (м. Кременна, вул. Донецька 108 приміщення 1):** експлуатується з 2019 року, частина будівлі з двома окремими входами, одноповерхова, конструкція зовнішніх стін-цегла утеплені плити теплоізоляційні 100мм, покрівля - метало черепиця, вікна металопластикові, двері входні - утеплені металеві, загальна площа - 61,7 м<sup>2</sup>, вид опалення – котел електричний, тип водопостачання-централізоване, водовідведення - вигрібна каналізаційна яма, будівля доступна для осіб з обмеженими можливостями: пандус бетонний, стаціонарний з металевими поручнями на 2-х рівнях (0,7 та 0,9 м), який є частиною будівлі, ганок обладнаний металевими поручнями, кнопка виклику електрична знаходиться для користування у доступному місці на фасаді будівлі, туалет обладнаний у приміщенні закладу.

**4. Кременська лікарська амбулаторія загальної практики- сімейної медицини № 4 (м. Кременна, провулок Медовий 1А):** збудована за типовим проектом ТОВ «РУБІЖБУДПРОЕКТ». Введена в експлуатацію з 01 січня 2020 року, будівля з двома окремими входами, одноповерхова, конструкція зовнішніх стін-цегла утеплені плити теплоізоляційні 100мм, покрівля - метало черепиця, вікна металопластикові, двері входні - утеплені металеві, загальна площа - 214,7 м<sup>2</sup>, вид опалення – котел твердопаливний, тип водопостачання-централізоване, водовідведення – централізоване. У 2020-2021 р.р. на території амбулаторії проведено будівництво критої стоянки для автомобіля та комори для зберігання інвентарю. Будівля амбулаторії доступна для осіб з обмеженими можливостями: пандус бетонний, стаціонарний з металевими поручнями на 2-х рівнях (0,7 та 0,9 м), який є частиною будівлі, ганок обладнаний металевими поручнями, кнопка виклику електрична знаходиться для користування у доступному місці на фасаді будівлі, туалет обладнаний для мало мобільних груп населення у приміщенні закладу.

**5. Новокраснянська сільська лікарська амбулаторія загальної практики - сімейної медицини (с. Новокраснянка, вул. Центральна 85А):** експлуатується з 1946 року, окрема будівля, одноповерхова, конструкція зовнішніх стін-цегла, покрівля шиферна, загальна площа - 80,0 м<sup>2</sup>, вид опалення-твердопаливний котел, водопостачання-відсутнє, водовідведення-відсутнє, туалет за межами будівлі. У 2021 році у приміщенні амбулаторії проведено капітальний ремонт системи теплопостачання. Сама будівля амбулаторії потребує капітального ремонту. Будівля доступна для осіб з обмеженими можливостями: Пандус згідно ДБН В.2.2.-40:2018 - Похила металева, зварна конструкція у відповідності до норм співвідношення між висотою та довжиною пандуса не більш як 1 до 12 м. Максимальний кут нахилу 8%. Ширина пандусу – 1,2 м., з улаштуванням площадок шириною не менше 1,5 м. Поручні пандусу розташовані з обох боків на висоті 0,7 і 0,9 м., кнопка виклику електрична знаходиться для користування у доступному місці на фасаді будівлі.

**6. Житлівський фельдшерський пункт (с. Житлівка, вул. Роз'їзна 5, приміщення 1):** експлуатується з 1964 року, окрема будівля, одноповерхова,

конструкція зовнішніх стін-цегла, вікна дерев'яні, вхідні двері металеві, покрівля шиферна, загальна площа - 35,4 м<sup>2</sup>, вид опалення – пічне, тип водопостачання - відсутнє, водовідведення - відсутнє, туалет за межами будівлі. Будівля доступна для осіб з обмеженими можливостями: Пандус згідно ДБН В.2.2.-40:2018 - Похила металева, зварна конструкція у відповідності до норм співвідношення між висотою та довжиною пандуса не більш як 1 до 12 м. Максимальний кут нахилу 8%. Ширина пандусу – 1,2 м., з улаштуванням площадок шириною не менше 1,5 м. Поручні пандусу розташовані з обох боків на висоті 0,7 і 0,9 м., кнопка виклику електрична знаходиться для користування у доступному місці на фасаді будівлі.

**7. Червонопопівський фельдшерський пункт (с. Червонопопівка, вул. Центральна 5):** експлуатується з 1962 року, окрема будівля, одноповерхова, конструкція зовнішніх стін-цегла, вікна дерев'яні, вхідні двері дерев'яні, покрівля шиферна, загальна площа - 88,0 м<sup>2</sup>, вид опалення – топкова на твердому паливі (твердопаливний котел), тип водопостачання – власна свердловина, водовідведення - вигрібна каналізаційна яма, туалет у середині обладнаний для інвалідів та за межами будівлі. Приміщення орендоване у сільській раді. У 2021 році проведено капітальний ремонт будівлі ФПу. Будівля доступна для осіб з обмеженими можливостями: Пандус згідно ДБН В.2.2.-40:2018 - Похила металева, зварна конструкція у відповідності до норм співвідношення між висотою та довжиною пандуса не більш як 1 до 12 м. Максимальний кут нахилу 8%. Ширина пандусу – 1,2 м., з улаштуванням площадок шириною не менше 1,5 м. Поручні пандусу розташовані з обох боків на висоті 0,7 і 0,9 м., кнопка виклику електрична знаходиться для користування у доступному місці на фасаді будівлі.

**8. Старокраснянський фельдшерський пункт (с. Стара Краснянка, вул. Шахтарська 17):** експлуатується з 1965 року, окрема будівля, одноповерхова, конструкція зовнішніх стін-цегла, вікна дерев'яні, вхідні двері дерев'яні, покрівля шиферна, загальна площа - 81,0 м<sup>2</sup>, вид опалення – пічне, тип водопостачання - централізоване, водовідведення - відсутнє, туалет за межами будівлі. Будівля потребує капітального ремонту. Будівля доступна для осіб з обмеженими можливостями: Пандус згідно ДБН В.2.2.-40:2018 - Похила металева, зварна конструкція у відповідності до норм співвідношення між висотою та довжиною пандуса не більш як 1 до 12 м. Максимальний кут нахилу 8%. Ширина пандусу – 1,2 м., з улаштуванням площадок шириною не менше 1,5 м. Поручні пандусу розташовані з обох боків на висоті 0,7 і 0,9 м., кнопка виклику електрична знаходиться для користування у доступному місці на фасаді будівлі.

**9. Дібровський фельдшерський пункт (с. Діброва, вул. Чкалова 44):** експлуатується з 1965 року, окрема будівля, одноповерхова, конструкція зовнішніх стін-цегла, вікна дерев'яні, вхідні двері дерев'яні, покрівля шиферна, загальна площа - 49,7 м<sup>2</sup>, вид опалення – пічне, тип водопостачання - відсутнє, водовідведення - відсутнє, туалет за межами будівлі. Будівля потребує капітального ремонту. Будівля доступна для осіб з обмеженими

можливостями: Пандус згідно ДБН В.2.2.-40:2018 - Похила металева, зварна конструкція у відповідності до норм співвідношення між висотою та довжиною пандуса не більш як 1 до 12 м. Максимальний кут нахилу 8%. Ширина пандусу – 1,2 м., з улаштуванням площадок шириною не менше 1,5 м. Поручні пандусу розташовані з обох боків на висоті 0,7 і 0,9 м, кнопка виклику електрична знаходиться для користування у доступному місці на фасаді будівлі.

*Секретар міської ради*

*В.В. Бабушкін*

*Т.в.о. заступника міського голови  
з питань діяльності виконавчих органів*

*Н.М. Макогон*